

RECONOCIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS POR EXPERIENCIA LABORAL

DIRECCIÓN GENERAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EDUCACIÓN PERMANENTE



GOBIERNO
de
CANTABRIA

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

UN EJEMPLO DE CUALIFICACIÓN:

ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS EN EL DOMICILIO

- **Cualificación:** Atención Sociosanitaria a personas en el domicilio
- **Nivel:** 2
- **Competencia General:** Ayudar en el ámbito socio-sanitario en el domicilio a personas con especiales necesidades de salud física, psíquica y social, aplicando las estrategias y procedimientos más adecuados para mantener y mejorar su autonomía personal y sus relaciones con el entorno
- **Entorno profesional:** Ámbito profesional. Sectores productivos. Ocupaciones y puestos relevantes

UN EJEMPLO DE CUALIFICACIÓN:

ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS EN EL DOMICILIO

Unidades de competencia:

- UC0249_2: Desarrollar intervenciones de atención física domiciliaria dirigidas a personas con necesidades de atención socio-sanitaria
- UC0250_2: Desarrollar intervenciones de atención psicosocial domiciliaria dirigidas a personas con necesidades de atención socio-sanitaria
- UC0251_2: Desarrollar las actividades relacionadas con la gestión y funcionamiento de la unidad convivencial



UN EJEMPLO DE CUALIFICACIÓN:

ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS EN EL DOMICILIO

Formación asociada:

- MF0249_2: Higiene y atención sanitaria domiciliaria (230 h)
- MF0250_2: Atención y apoyo psicosocial domiciliario (270 h)
- MF0251_2: Apoyo domiciliario y alimentación familiar (100 h)




FORMAS DE ADQUIRIR COMPETENCIAS PROFESIONALES

- **Formación profesional inicial**
(módulos profesionales de títulos de FP)
- **Formación profesional para el empleo** (módulos formativos de Certificados de profesionalidad)
- **Experiencia profesional**
- **Aprendizajes no formales**

INTEGRACIÓN DE SISTEMAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL





EL RECONOCIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS POR EXPERIENCIA LABORAL

DIRECCIÓN GENERAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EDUCACIÓN PERMANENTE



¿QUÉ ES?

- **Es el conjunto de actuaciones dirigidas a evaluar y reconocer estas competencias adquiridas a través de de la experiencia laboral o de vías no formales de formación**

¿QUÉ FINALIDAD TIENE?

- **Evaluar las competencias profesionales garantizando la validez, fiabilidad, objetividad y rigor técnico de la evaluación**
- **Acreditar oficialmente las competencias profesionales:**
 - **Facilitar inserción laboral**
 - **Facilitar la libre circulación en el mercado de trabajo**
 - **Facilitar la progresión personal y profesional**
- **Facilitar a las personas el aprendizaje a lo largo de la vida y el incremento de su cualificación profesional**



Principios del procedimiento

- **Respeto de los derechos individuales**
- **Fiabilidad**
- **Validez**
- **Objetividad**
- **Participación**
- **Calidad**
- **Coordinación**



¿QUÉ SE ACREDITARÁ?

- Las **unidades de competencia** del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales que estén incluidas en títulos de formación profesional y/o en certificados de profesionalidad



¿CÓMO SERÁ EL PROCEDIMIENTO?

- **Habrará un servicio de información y orientación, para las personas que la soliciten, sobre:**
 - la naturaleza y las fases del procedimiento**
 - el acceso al mismo**
 - sus derechos y obligaciones**
 - las acreditaciones oficiales que pueden obtener y efectos de las mismas**



Finalidad

- Facilitar que las personas puedan tomar una decisión fundamentada sobre su participación en el procedimiento así como, en su caso, el acompañamiento necesario en el inicio y desarrollo del mismo



¿Quién informa y orienta?

- **Administraciones educativas y laborales**
- Administraciones locales
- Agentes sociales
- Cámaras de comercio
- Otras entidades y organizaciones públicas y privadas

¿CÓMO SE PARTICIPARÁ EN EL PROCEDIMIENTO?

- Se realizará una convocatoria pública en la que se determinarán
 - las **unidades de competencia** que son objeto de evaluación
 - los requisitos
 - los lugares o medios para formalizar las inscripciones
 - los lugares en los que se desarrollará el procedimiento
 - el período de inscripción y los plazos en los que se efectuará la evaluación

¿CUÁLES SERÁN LOS REQUISITOS PARA PARTICIPAR?

- **Poseer la nacionalidad española o cumplir los requisitos establecidos en la normativa española de extranjería e inmigración**
- **Tener 18 años para cualificaciones de nivel 1 y 20 años para los niveles 2 y 3**
- **Tener experiencia laboral y/o formación relacionada con las competencias profesionales que se quieren acreditar**

¿CÓMO SE JUSTIFICARÁ LA EXPERIENCIA LABORAL?

- **Justificar, al menos 3 años, con un mínimo de 2.000 horas trabajadas en total, en los últimos 10 años transcurridos antes de realizarse la convocatoria**
- **Para las unidades de competencia de nivel 1, se requerirán 2 años de experiencia laboral con un mínimo de 1.200 horas trabajadas en total**

¿CÓMO SE JUSTIFICARÁ LA FORMACIÓN?

- **Justificar, al menos 300 horas, en los últimos 10 años transcurridos antes de realizarse la convocatoria**
- **Para las unidades de competencia de nivel 1, se requerirán al menos 200 horas**
- **En algunos casos una duración inferior**



¿Y SI NO PUEDO JUSTIFICAR LA EXPERIENCIA LABORAL?

- **Las personas mayores de 25 años que reúnan los requisitos de experiencia laboral o formativa y que no puedan justificarlos según lo establecido, podrán presentar la justificación mediante alguna prueba admitida en derecho, de su experiencia laboral o aprendizajes no formales de formación**



FASES DEL PROCEDIMIENTO

- **El procedimiento constará de las siguientes fases:**
 - **Primera fase: Asesoramiento**
 - **Segunda fase: Evaluación de la competencia profesional**
 - **Tercera fase: Acreditación y registro de la competencia profesional**



PRIMERA FASE: ASESORAMIENTO

Podrá ser individual o colectivo

Los asesores ayudarán al candidato:

- **a autoevaluar sus competencias**
- **a completar el historial personal y/o formativo y presentar evidencias que lo justifiquen**

Al final de la fase se elabora un informe no vinculante



SEGUNDA FASE: PROCESO DE EVALUACIÓN

- **Tiene como objeto comprobar si se demuestra la competencia profesional**
- **Se evalúa cada una de las unidades de competencia en las que se haya inscrito el candidato**

¿CÓMO SE REALIZARÁ LA EVALUACIÓN?

- **Analizando el informe del asesor o asesora y toda la documentación aportada por el candidato**
- **Utilizando los métodos que se consideren necesarios para comprobar lo aportado en la documentación**
 - **observación del candidato o candidata en el puesto de trabajo**
 - **simulaciones**
 - **pruebas o entrevistas**

TERCERA FASE: ACREDITACIÓN Y REGISTRO DE LA COMPETENCIA PROFESIONAL

- A los candidatos y candidatas que superen el proceso de evaluación, se les expedirá una acreditación de cada una de las **unidades de competencia** en las que hayan demostrado su competencia profesional

¿PARA QUÉ ME SERVIRÁN ESTAS ACREDITACIONES?

- Cuando la persona candidata complete los requisitos para la obtención de un **certificado de profesionalidad** o un **título de formación profesional**, la administración competente le indicará los trámites necesarios para su obtención

¿Qué efectos tienen las acreditaciones obtenidas?

- **Educación**: reconocer las UC a efectos de convalidación de **módulos profesionales de títulos**
- **Empleo**: reconocer las EC a efectos de exención de **módulos formativos de los certificados de profesionalidad**.
- **COMPLETAR LA FORMACIÓN**



¿QUIÉN LLEVARÁ A CABO EL PROCEDIMIENTO?

- **El Ministerio de Trabajo e Inmigración y el Ministerio de Educación constituirán una comisión interministerial para garantizar el cumplimiento del procedimiento**
- **En cada comunidad autónoma, las administraciones educativa y laboral establecerán conjuntamente la estructura organizativa**



PARA MÁS INFORMACIÓN

Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio, de
reconocimiento de las competencias
profesionales adquiridas por experiencia
laboral

(Publicado en el Boletín Oficial del Estado
del día 25 de agosto de 2009)



Gracias por su atención

DIRECCIÓN GENERAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EDUCACIÓN PERMANENTE



**GOBIERNO
de
CANTABRIA**

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN