**PRESENTACIÓN PLAN DE ACTUACIÓN**

**FUNDACIÓN:**

FUNDACIÓN CÁNTABRA PARA LA SALUD Y BIENESTAR SOCIAL .F.S.P.-M.P.

**Nº REGISTRO:**

(A, I, 2)

**PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:**

01/01/2023 – 31/12/2023

**INDICE**

1. **INTRODUCCION**
2. **ACTIVIDADES DE LA FUNDACION**
	1. **DIRECCIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN**
	2. [**APOYO de la autonomía personal, en el entorno familiar**](#TABLA_9)

**2.1.1Servicio de ayuda a domicilio (SAD)**

**2.1.2.Teleasistencia (TAD)**

 **2.1.3.Servicio de atención a cuidadores en el entorno familiar (SACEF)**

**2.2. ATENCIÓN A LA REHABILITACIÓN Y REINSERCIÓN DE DROGODEPENDIENTES**

**2.3. ACTIVIDADES DE** [**SALUD PÚBLICA**](#TABLA_12)

**2.3.1. Atención Preventiva en Drogodependencias en Instituciones Penitenciarias**

**2.3.2. Prevención del tabaquismo**

**2.4. VIVIENDAS SUPERVISADAS**

**2.5. SERVICIO DE HOSTELERIA EN CENTROS DE MAYORES**

**2.6. SOPORTE FUNCIONAL A LAS APLICACIONES INFORMÁTICAS DEL ICASS**

**2.7. FORMACIÓN**

**2.7.1. Acciones formativas de inserción y reinserción laboral**

**2.7.2. Inversión- PAES. Programa empleo mujer formación e inserción para mujeres víctimas de violencia de género o de trata y explotación sexual. Componente 23-12, Nuevas Políticas Públicas Para un Mercado de Trabajo Dinámico, Resiliente e Inclusivo, del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Economía Española (MRR).**

**2.7.3. Inversión- PAES. Acciones para favorecer la transversalidad de género en todas las políticas activas de empleo. Componente 23-12, Nuevas Políticas Públicas Para un Mercado de Trabajo Dinámico, Resiliente e Inclusivo, del Plan de Recuperación , Transformación y Resiliencia de la Economía Española (MRR).**

**2.7.4. Programa de Apoyo a Mujeres en los ámbitos Rural y Urbano, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Componente 23-12, Nuevas Políticas Públicas Para un Mercado de Trabajo Dinámico, Resiliente e Inclusivo.**

**Inversión 2, Empleo ,mujer y transversalidad de género en las políticas públicas de apoyo a la activación para el empleo.**

**2.7.5. Programa Talento Joven. Las Escuelas de Talento Joven son un programa de formación en alternancia con el empleo que forma parte de la denominada formación dual del ámbito laboral.**

**Tienen como objetivo mejorar la empleabilidad de personas jóvenes desempleadas menores de 30 años, con la finalidad de facilitar su inserción laboral.**

**2.8. PROGRAMA PRIMERAS EXPERIENCIAS PROFESIONALES.**

**3. PREVISIÓN: RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR EN EL AÑO 2023**

**4. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER EN EL AÑO 2023**

**5. PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS A EMPLEAR EN EL AÑO 2023**

[**1.- INTRODUCCIÓN**](#_top)

Los estatutos de la Fundación establecen en su el artículo 6 que la misma tiene por objeto final el desarrollo de actuaciones tendentes a la promoción de la salud y del bienestar social de la población cántabra.

Con fecha 14 de septiembre de 2020 se publica el Decreto 58/2020 de 3 de septiembre por el que se modifican los Estatutos de la Fundación Cántabra para la Salud y Bienestar Social y se refunde su contenido en un solo texto, con el fin de que se establezca su condición de medio propio personificado y servicio técnico de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, todo ello de conformidad con lo establecido en la ley 5/2018, de 22 de noviembre, de Régimen Jurídico del Gobierno, de la Administración y del Sector Público Institucional de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

La **FCSBS** tiene como domicilio social, la Isla de Pedrosa s/n, Pontejos (Cantabria), siendo su Número de Identificación Fiscal G-39460027.

El Patronato tendrá plena libertad para determinar las actividades de la Fundación tendentes a la consecución de aquellos objetivos concretos que, a juicio de aquél y dentro del cumplimiento de los fines señalados, sean los más adecuados y convenientes en cada momento.

Para el año 2023 en una línea de continuidad, en las diferentes líneas de actuación a desarrollar por la **FCSBS,** siguen destacando por su volumen, las actividades dentro del ámbito de la Autonomía Personal y Ayuda a la Dependencia, y las de Salud Pública, especialmente en el área de las drogodependencias, tanto desde el enfoque preventivo, como asistencial, se complementan con la atención a enfermos mentales graves mediante las viviendas supervisadas y el servicio de hostelería en centros de mayores.

El Plan de Actuación para 2023 podría ser complementado, dado el carácter que tiene la Fundación de medio propio personificado de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria y de los poderes adjudicadores dependientes de ella, podría surgir la necesidad, iniciado el ejercicio 2023, de desarrollar programas, proyectos o actuaciones que a día de hoy son difíciles de determinar al depender de convocatorias de subvenciones, siendo esas posibles nuevas actividades financiadas por el organismo proponente.

La Fundación a lo largo del año 2023 va a ampliar las actividades y programas que ha venido desarrollando durante los últimos años, centrándose en sus actividades dedicadas a la atención a la salud y el bienestar de los ciudadanos de Cantabria.

Este año, el Servicio Cántabro de Empleo de la Consejería de Empleo y Políticas Sociales nos ha concedido una subvención para el programa de Primeras Experiencias Laborales en empresas, fundaciones y otras entidades del Sector Público en el marco de la Garantía Juvenil. La finalidad de este programa es generar oportunidades de prácticas profesionales a personas jóvenes cualificadas. El programa ha comenzado a desarrollarse en septiembre del 2022 y se extenderá durante parte del 2023.

Dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia se encuentran dos programas que han comenzado en el año 2022 y otro que comenzará en breve y continuarán a lo largo del año 2023 a través del SCE de la Consejería de Empleo y Políticas Sociales. Se corresponden con el componente 23-1, Nuevas Políticas Públicas Para un Mercado de Trabajo Dinámico, Resiliente e Inclusivo.

* Programa empleo mujer, formación e inserción para mujeres víctimas de violencia de género o de trata y explotación sexual.
* Acciones para favorecer la transversalidad de género en todas las políticas activas de empleo.
* Programa de Apoyo a Mujeres en los ámbitos Rural y Urbano.

Como novedad también el Programa Talento Joven, programa de formación en alternancia con el empleo que forma parte de la denominada formación dual del ámbito laboral.

Tienen como objetivo mejorar la empleabilidad de personas jóvenes desempleadas menores de 30 años, con la finalidad de facilitar su inserción laboral.

Se han concedido a la Fundación dos Certificados de Profesionalidad que suponen la formación de 30 personas jóvenes.

Por otra parte la Fundación tiene previsto mantener durante el 2023 y en años venideros acciones de formación dirigidas a desempleados, en donde tendrán especial preferencia las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social.

Las actividades, que se van a desarrollar son:

1.- [Apoyo de la Autonomía Personal en el entorno familiar](#TABLA_9)

2.- Centro de Rehabilitación y Reinserción de Drogodependencias (CRRD)

3.- Salud Pública

4.- Viviendas supervisadas

5.- Servicio de hostelería para centros de mayores

6.- Actividades formativas y programa de primeras experiencias profesionales

7.- Otras actuaciones y servicios

**2.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN**

**2.0- DIRECCIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN.**

Al frente de la gestión de la Fundación está la Gerencia, de éste área depende todo el personal de la Fundación. El departamento de Dirección, Gestión y Administración, se encarga entre otros de la planificación, organización y gestión de los servicios administrativos y económico-contables así como del mantenimiento y conservación de las instalaciones, archivo general, etc.

Los Recursos Humanos previstos para éste departamento son los siguientes:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de personal** | **Número** | **Nº Horas/año** |
|
| Personal asalariado | 8,5 | 14.073,73 |
| Personal con contrato de servicios | 0 |  |
| Personal voluntario | 0 |  |

**2.1.-APOYO DE LA AUTONOMÍA PERSONAL EN EL ENTORNO FAMILIAR.**

Este programa incluye diversas actividades desarrolladas en el marco de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en situación de Dependencia y de otras prestaciones derivadas de la Ley de Cantabria 2/2007, de 27 de marzo de Derechos y Servicios Sociales.

En diciembre de 2018 se encarga a la Fundación, en su calidad de medio propio, las actuaciones necesarias para actuar como responsable de los contratos del Servicio de Teleasistencia Domiciliaria y de Ayuda a Domicilio del Sistema para la Autonomía y Atención de la Dependencia de la CCAA de Cantabria, por lo que se encargará en términos generales, de supervisar su ejecución, adoptar las decisiones y dictar las instrucciones necesarias con el fin de asegurar la correcta realización de dichas prestaciones, dado que la gestión de estos servicios en la Comunidad Autónoma de Cantabria, es prestado por empresas privadas.

**2.1.1.- Servicio de Ayuda a Domicilio (SAD)**

**Tipo:** Propia

**Sector:** Social

**Función:** Otros

**Lugar de desarrollo de la actividad:** Cantabria

**A. Descripción detallada de la actividad prevista:**

La supervisión y coordinación del Servicio de Ayuda a Domicilio, el cual contempla la **atención personal** en la realización de las actividades de la vida diaria, tanto en el apoyo y asistencia para levantarse, acostarse, efectuar la higiene personal, vestirse, comer, etc. Como actividades de atención personal, acompañamiento, apoyo psicosocial y desarrollo de hábitos saludables y la **atención de las necesidades domésticas** como limpieza de la casa, compra de alimentos, cocina, lavado, planchado, repaso de ropa, etc.

**B. Recursos humanos a emplear en la actividad:**

La FCSBS dispone para el desarrollo del conjunto de las actividades de Apoyo a la Autonomía Personal en el entorno familiar, los siguientes recursos:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de personal** | **Número** | **Nº Horas/año** |
|
| Personal asalariado | 7,26 | 12.414,60 |
| Personal con contrato de servicios | 0 |  |
| Personal voluntario | 0 |  |

**C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beneficiarios y/o usuarios** | **Número** | **Indeterminado** |
|
| Personas físicas | 1.700 |  |
| Personas jurídicas | - |  |

**D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivo** | **Indicador** | **Cantidad** |
|
| Realizar el seguimiento del servicio en los domicilios de los usuarios. | A través de visitas de seguimiento de los técnicos del departamento de Dependencia, a los domicilios de los usuarios |  1000 |
| Supervisar el servicio, desde su puesta en marcha. | Visita a los domicilios de los usuarios, acompañando a la empresa prestadora, en el momento de presentación del servicio, para supervisar la adecuada puesta en marcha del mismo | 700 |
| Coordinar con el ICASS el seguimiento del servicio. | Atención y respuesta a las reclamaciones de los usuarios del SAD presentadas por escrito ante el ICASS | 15 |
| Coordinar técnicamente con lasempresas prestadoras del servicio. | A través de reuniones periódicas | 15 |
| Supervisar el servicio cuando se producen modificaciones sustanciales del PIA. | Visita de valoración previa a la efectividad de la modificación del PIA, para supervisar su adecuada implementación | 100 |
| Realizar visitas de intervención en los domicilios. | Visita de intervención en los domicilios para solventar incidencias relevantes. | 50 |

**2.1.2.- Teleasistencia Domiciliaria (TAD)**

**Tipo:** Propia

**Sector:** Social

**Función:** Otros

**Lugar de desarrollo de la actividad:** Cantabria

**A. Descripción detallada de la actividad prevista:**

La **FCSBS** tiene encargada la supervisión y seguimiento del servicio de Teleasistencia domiciliaria, servicio prestado por la empresa SERVICIO DE TELEASISTENCIA S.L., empresa que resultó adjudicataria del concurso realizado por el ICASS. La FCSBS realiza dichas funciones de supervisión y seguimiento del servicio, como responsable del contrato.

El Servicio de Teleasistencia viene recogido en la *Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia* en su artículo 22 y en el artículo 27,2, A) 4º de la *Ley de Cantabria 2/2007, de 27 de Marzo, de Derechos y Servicios Sociales*, que lo describe como un servicio que, mediante un sistema bidireccional de comunicación ininterrumpida, permite a las personas mantener contacto, a través de diferentes medios tecnológicos, con un centro de atención capaz de prestar una respuesta inmediata ante situaciones de emergencia, o de inseguridad, soledad y aislamiento, y al centro de comunicación atender y conocer el estado de la persona usuaria.

**B. Recursos humanos a emplear en la actividad:**

La FCSBS dispone para el desarrollo del conjunto de las actividades de Apoyo a la Autonomía Personal en el entorno familiar del personal descrito en la actividad 2.1.1:

**C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beneficiarios y/o usuarios** | **Número** | **Indeterminado**  |
|
| Personas físicas | 3.500 |  |
| Personas jurídicas | - |  |

**D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivo** | **Indicador** | **Cantidad**  |
|
| Realizar el seguimiento y la supervisión del servicio. | Visitas de seguimiento de los técnicos del Dpto. de Dependencia de la FCSBS, a los domicilios de los usuarios que reciben este servicio conjuntamente con el de ayuda a domicilio | 550 |
| Coordinar técnicamente con la empresa prestadora del servicio. | Reuniones periódicas | 1 |

**2.1.3. -Servicio de atención a cuidadores en el entorno familiar (SACEF)**

**Tipo**: propia

**Sector:** Social

**Función:** Otros

**Lugar de desarrollo de la actividad:** Cantabria.

**A. Descripción detallada de la actividad prevista:**

Según establecen los artículos 18.4 de la Ley 39/2006 de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en situación de Dependencia y el artículo 84.3 de la Ley de Cantabria 2/2007 de Derechos y Servicios Sociales, se promoverán acciones encaminadas a la formación y apoyo a las personas cuidadoras no profesionales que se encuentren atendiendo a personas en situación de Dependencia.

Con este fin se propone dar continuidad a la puesta en marcha en el último trimestre de 2020 del programa de Apoyo a Cuidadores no Profesionales en el Entorno Familiar (SACEF).

Se pretende acercarse a los domicilios de las personas en situación de dependencia para asesorar y apoyar al cuidador no profesional.

Entre sus objetivos están:

* Valorar la calidad de los cuidados a las personas dependientes en el entorno familiar.
* Asesorar y formar a los cuidadores familiares.
* Comunicar posibles incidencias al ICASS.
* Coordinarse con los Servicios Sociales de cada municipio y zona básica de salud.

**B. Recursos humanos a emplear en la actividad.**

El personal para desarrollar el programa SACEF estará formado por una coordinadora, diez técnicos y dos auxiliares administrativos.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de personal** | **Número** | **Nº Horas/año** |
|
| Personal asalariado | 13 | 22.230 |
| Personal con contrato de servicios | 0 |  |
| Personal voluntario | 0 |  |

**C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beneficiarios y/o usuarios** | **Número** | **Indeterminado**  |
|
| Personas físicas | 9.300 |  |
| Personas jurídicas | 0 |  |

**D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivo** | **Indicador** | **Cantidad**  |
|
| Prestar apoyo a los cuidadores familiares que tienen un familiar que es beneficiario de la PECEF mediante el asesoramiento en los cuidados y el autocuidado. | Visitas ordinarias de seguimiento de los técnicos del Dpto. de Dependencia de la FCSBS, a los domicilios de los usuarios beneficiarios de PECEF | 8000 |
| Asesorar y apoyar a los cuidadores familiares que se encuentren con especiales dificultades en el ejercicio de los cuidados, para mejorar la calidad en la atención a los usuarios. | Visitas de intervención/asesoramiento a los domicilios en los que se haya detectado alguna incidencia en la visita ordinaria de seguimiento | 90 |
|  | Llamadas de seguimiento a los domicilios en los que se haya detectado alguna incidencia en la visita ordinaria de seguimiento  | 240 |
| Prestar apoyo a los cuidadores que solicitan asesoramiento. | Visitas a instancias del cuidador | 20 |
| Realizar el seguimiento de la prestación económica para cuidados en el entorno familiar y apoyo al cuidador de beneficiarios derivados por la Dirección General de Políticas Sociales | Visitas de seguimiento a instancias de la Dirección General de Políticas Sociales  | 20 |
| Realizar informes de cada visita realizada | Informe de visita de seguimiento  | 8130 |
| Informar a la Dirección General de Políticas Sociales de aquellas PECEF que no se adecuen a las necesidades del beneficiario | Informes de falta de pertinencia del recurso |  30 |
| Coordinar técnicamente el programa con la Dirección General de Políticas Sociales | Reuniones periódicas |  6 |

**2.2- ATENCIÓN A LA REHABILITACIÓN Y REINSERCIÓN DE DROGODEPENDIENTES.**

**Tipo:** Propia

**Sector:** Social

**Función:** Otros

**Lugar de desarrollo de la actividad:** Isla de Pedrosa, Cantabria.

**A. Descripción detallada de la actividad prevista:**

El Consejo de Gobierno con fecha 10 de febrero de 2022 aprobó realizar el Encargo a la Fundación Cántabra para la Salud y el Bienestar social, FSP-MP,para la ejecución de actividades en el Centro de Rehabilitación y Reinserción de Drogodependientes de Pedrosa.

El Centro de Rehabilitación y Reinserción de Drogodependencias (CRRD) “Isla de Pedrosa”, está dirigido a la atención a personas con problemas relacionados con consumo de sustancias y/o conductas adictivas, tengan o no problemas secundarios asociados al consumo, con la finalidad de su inclusión y rehabilitación social. El centro dispone de plazas en régimen de 24 horas y de régimen de atención diurna o semiambulatorio y ambulatorio

**B. Recursos humanos a emplear en la actividad:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de personal** | **Número** | **Nº Horas/año** |
|
| Personal asalariado | 20,50 | 34.785 |
| Personal con contrato de servicios | 0 |  |
| Personal voluntario | 0 |  |

**C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beneficiarios y/o usuarios** | **Número** | **Indeterminado**  |
|
| Personas físicas | 110 |  |
| Personas jurídicas |  | x |

**D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivo** | **Indicador** | **Cantidad**  |
|
| Realizar la desintoxicación de las personas con problemas de adicción a sustancias. | Nº de usuarios que requieren desintoxicación farmacológica | 70 |
| Impulsar la ruptura de los hábitos de consumo y refuerzo de la autonomía durante la fase de deshabituación | Nº de intervenciones individuales | 2.100 |
| Nº actividades grupales |   175 |
|  Facilitar la inclusión social y el reordenamiento familiar en la fase de rehabilitación/reinserción. | Nº de intervenciones individuales | 550 |
| Nº actividades grupales | 30 |

**2.3- ACTIVIDADES DE SALUD PÚBLICA.**

**2.3.1.- Atención Preventiva en Drogodependencias en Instituciones Penitenciarias**

**Tipo:** Propia

**Sector:** Social

**Función:** Otros

**Lugar de desarrollo de la actividad:** El Dueso, Cantabria.

El 26 de febrero del 2021 se formalizó encargo a Medio Propio por la Consejería de Sanidad a la Fundación Cántabra para la Salud y el Bienestar Social, FSP-MP, para la ejecución de actividades en el ámbito de las drogodependencias en Cantabria. Prorrogado con fecha 17 de febrero de 2022.

La intervención en drogodependencias en Instituciones Penitenciarias, se realiza mediante un programa terapéutico con objetivos de inserción social, dirigido a la población reclusa del penal de El Dueso.

La actividad comienza con la información y la oferta de tratamiento a los internos, continúa con una valoración personalizada de los internos que soliciten ser atendidos, para posteriormente derivarlos al programa adecuado.

**B. Recursos humanos a emplear en la actividad:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de personal** | **Número** | **Nº Horas/año** |
|
| Personal asalariado | 0,5 | 900 |
| Personal con contrato de servicios | 0 |  |
| Personal voluntario | 0 |  |

**C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beneficiarios y/o usuarios** | **Número** | **Indeterminado**  |
|
| Personas físicas | 150 |  |
| Personas jurídicas |  | x |

**D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivo** | **Indicador** | **Cantidad**  |
|
| Apoyar a las Instituciones Penitenciarias en la intervención en programas de drogodependencias para reclusos. | Informar a los nuevos internos, sobre las alternativas y tratamientos existentes | 150 |
| Facilitar la adquisición de estrategias, para la modificación de conductas | Intervención psicoterapéutica individual y grupal | 150 |

**2.3.2.- Prevención del Tabaquismo**

**Tipo:** Propia

**Sector:** Social

**Función:** Otros

**Lugar de desarrollo de la actividad:** Cantabria.

**A. Descripción detallada de la actividad prevista:**

La **FCSBS** colabora en el desarrollo del Plan de Prevención y Control del Tabaquismo en Cantabria, este programa realiza actividades formativas dirigidas a diferentes grupos profesionales, realiza estudios, jornadas y distinto material divulgativo sobre el abordaje del tabaquismo, organiza actividades conmemorativas del día mundial sin tabaco, promueve el abandono del consumo de tabaco.

**B. Recursos humanos a emplear en la actividad:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de personal** | **Número** | **Nº Horas/año** |
|
| Personal asalariado | 2 | 3.420 |
| Personal con contrato de servicios | 0 |  |
| Personal voluntario | 0 |  |

**C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beneficiarios y/o usuarios** | **Número** | **Indeterminado**  |
|
| Personas físicas |  | x |
| Personas jurídicas |  | x |

**D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivo** | **Indicador** | **Cantidad**  |
|
| Potenciar la prevención del tabaquismo y la protección frente a la exposición al humo ambiental de tabaco | Edición de materiales de sensibilización. | 4 |
| Medios de distribución *(redes sociales, web, edición impresa…)* | 3 |
| Promover en la población fumadora el abandono del consumo de tabaco | Actualización del programa de abordaje del tabaquismo en Cantabria-AP | 1 |
| Ampliación de la Red Cántabra de Centros Sanitarios sin Humo | 24 |
| Actualización y reedición de los materiales dirigidos a pacientes para dejar de fumar | 2 |
| Facilitar y reforzar la formación en el abordaje del tabaquismo | Número de personas a formar. | 800 |
| Organización de jornadas, cursos y sesiones clínicas | 8 |

**2.4- VIVIENDAS SUPERVISADAS.**

**Tipo:** Propia

**Sector:** Social

**Función:** Otros

**Lugar de desarrollo de la actividad:** Cantabria.

**A. Descripción detallada de la actividad prevista:**

El 23 de febrero de 2011, el ICASS encomendó a la **FCSBS** el servicio de alojamientos supervisados para personas con enfermedad mental grave, con un grado suficiente de autonomía que les permita el desenvolvimiento en la comunidad de forma independiente.

Para el desarrollo de esta actividad, la **FCSBS** dispone de dos viviendas, cada una con cinco plazas disponibles, repartidas independientemente para hombres y mujeres y atendidas por una educadora. Se pretende proporcionar un recurso de alojamiento, convivencia y soporte lo más normalizado posible que facilite el mantenimiento en la comunidad en las mejores condiciones de autonomía y calidad de vida, así como promover y posibilitar el proceso de rehabilitación psicosocial e integración comunitaria de cada usuario/a.

**B. Recursos humanos a emplear en la actividad:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de personal** | **Número** | **Nº Horas/año** |
|
| Personal asalariado | 1,5 | 2.238,73 |
| Personal con contrato de servicios | 0 |  |
| Personal voluntario | 0 |  |

**C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beneficiarios y/o usuarios** | **Número** | **Indeterminado**  |
|
| Personas físicas | 10 |  |
| Personas jurídicas |  | x |

**D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivo** | **Indicador** | **Cantidad**  |
|
| Facilitar un recurso social comunitario normalizado para personas con enfermedad mental grave. | Supervisión de actividades de la vida diaria. | 260 |
| Promover el proceso de rehabilitación psicosocial e integración comunitaria. | Actividades de integración | 190 |

**2.5.- SERVICIOS DE HOSTELERÍA EN CENTROS SOCIALES DE MAYORES Y OTROS CENTROS DE ATENCIÓN A MAYORES.**

**Tipo:** Propia

**Sector:** Social

**Función:** Otros

**Lugar de desarrollo de la actividad:** Cantabria.

**A. Descripción detallada de la actividad prevista:**

Con fecha 25 de noviembre de 2021 se aprueba en Consejo de Gobierno el Encargo a Medio Propio, Fundación Cántabra para la Salud y el Bienestar Social, FSP-MP, la prestación y gestión del servicio de cafetería en Centros Sociales de Mayores y otros Centros de Atención a Mayores, dependientes del Instituto Cántabro de Servicios Sociales, organismo autónomo adscrito a la Consejería de Empleo y Políticas Sociales. Estos centros sociales son lugares de reunión y de actividades diversas, entre cuyas finalidades está la de potenciar la participación y el desarrollo de las personas dentro de la sociedad. Los centros son los siguientes:

CAFETERIAS DE CENTROS DE MAYORES Y DE RESIDENCIAS DE MAYORES:

* C.M. ASTILLERO
* C.M. CAMARGO
* C.M. CAÑADÍO
* C.M. GRAL DAVILA
* C.M. REINOSA
* C.M. TORRELAVEGA.
* C.M.SUANCES
* RESIDENCIA DE CUETO.

**B. Recursos humanos a emplear en la actividad:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de personal** | **Número** | **Nº Horas/año** |
|
| Personal asalariado | 15,24 | 26.201,32 |
| Personal con contrato de servicios | 0 |  |
| Personal voluntario | 0 |  |

**C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beneficiarios y/o usuarios** | **Número** | **Indeterminado**  |
|
| Personas físicas | El número de socios de los Centros es aproximado 40.000. |  |
| Personas jurídicas | 8 |  |

**D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivo** | **Indicador** | **Cantidad**  |
|
| Prestar el servicio de hostelería en centros de mayores y residencia de mayores. | Atención a los usuarios | El número de socios de los Centros es aprox. de 40.000 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beneficiarios y/o usuarios** | **Número** | **Indeterminado**  |
|
| Personas físicas | 22.000 |  |
| Personas jurídicas |  | x |

**2.6.- SOPORTE FUNCIONAL A LAS APLICACIONES INFORMÁTICAS DEL ICASS**

**Tipo:** Propia

**Sector:** Social

**Función:** Otros

**Lugar de desarrollo de la actividad:** Cantabria.

**A. Descripción detallada de la actividad prevista:**

Con fecha 5 de agosto de 2021, el Consejo de Gobierno aprobó el Encargo a Medio Propio Fundación Cántabra para la Salud y el Bienestar, la prestación del servicio de coordinación funcional para determinadas aplicaciones informáticas del Instituto Cántabro de Servicios Sociales.

**B. Recursos humanos a emplear en la actividad:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de personal** | **Número** | **Nº Horas/año** |
|
| Personal asalariado | 2 | 3.510,00 |
| Personal con contrato de servicios | 0 |  |
| Personal voluntario | 0 |  |

**C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beneficiarios y/o usuarios** | **Número** | **Indeterminado**  |
|
| Personas físicas | Trabajadores del ICASS | x |
| Personas jurídicas | 1 |  |

**D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivo** | **Indicador** | **Cantidad**  |
|
| Coordinación y gestión funcional de las aplicaciones del ICASS | Resolución de incidencias de carácter funcional que se generen entre los usuarios del ICASS | Indeterminada |

**2.7.- FORMACIÓN**

**2.7.1.- Acciones formativas de inserción y reinserción laboral**

**Tipo:** Propia

**Sector:** Social

**Función:** Otros

**Lugar de desarrollo de la actividad:** Isla de Pedrosa,Cantabria.

**A. Descripción detallada de la actividad prevista:**

La FCSBS pretende mantener para el 2023 actividades de formación dirigidas a desempleados que les capacite para el desempeño cualificado de las diversas profesiones, el acceso al empleo y la participación activa en la vida social, cultural y económica.

Dentro de estas actividades de formación tendrán especial preferencia las personas con discapacidad así como aquellas en riesgo de exclusión social y para ello se emprenderán acciones de inserción y reinserción laboral.

Para el año 2023 está previsto optar a las subvenciones del EMCAN para el desarrollo de estos programas.

**B. Recursos humanos a emplear en la actividad:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de personal** | **Número** | **Nº Horas/año** |
|
| Personal asalariado | 1 | 1.710 |
| Personal con contrato de servicios | 4 | 1.020 |
| Personal voluntario | 0 |  |

**C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beneficiarios y/o usuarios** | **Número** | **Indeterminado**  |
|
| Personas físicas |  30 | Desempleados/as |
| Personas jurídicas |  |  |

**D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad:**

El objetivo de la actividad es realizar itinerarios integrados de inserción sociolaboral en colaboración con el Servicio Cántabro de Empleo.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivo** | **Indicadores** | **Valor propuesto** |
| Acción formativa: promoción para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.Acción formativa: promoción e intervención socioeducativa con personas con discapacidad. | Nº de alumnos/as Nº de alumnos /as | 1515 |

**2.7.2.- Inversión- PAES. Programa empleo mujer formación e inserción para mujeres víctimas de violencia de género o de trata y explotación sexual. Componente 23-12 del MRR.**

**Tipo:** Propia

**Sector:** Social

**Función:** Otros

**Lugar de desarrollo de la actividad:** Isla de Pedrosa,Cantabria.

**A.- Descripción detallada de la actividad prevista.**

El objetivo de este programa es la inserción laboral de mujeres en dificultad y especialmente de mujeres víctimas de violencia de género o de trata y explotación sexual.

**B. Recursos humanos a emplear en la actividad:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de personal** | **Número** | **Nº Horas/año** |
|
| Personal asalariado | 1 | 1.575 |
| Personal con contrato de servicios | 0 |  |
| Personal voluntario | 0 |  |

**C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beneficiarios y/o usuarios** | **Número** | **Indeterminado**  |
|
| Personas físicas |  6 | Víctimas de violencia o explotación sexual |
| Personas jurídicas |  |  |

**D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivo** | **Indicadores** | **Valor propuesto** |
| Acción formativa: Proceso personalizado de intervención , dependiendo de su situación personal, social y del entorno | Nº de beneficiarias. |  6 |

**2.7.3.- Inversión- PAES. Acciones para favorecer la transversalidad de género en todas las políticas activas de empleo. Componente 23-12 del MRR.**

**Tipo:** Propia

**Sector:** Social

**Función:** Otros

**Lugar de desarrollo de la actividad**: Isla de Pedrosa**,** Cantabria.

**A.- Descripción detallada de la actividad prevista.**

El objetivo de estas acciones es integrar la igualdad de oportunidades en el diseño, desarrollo y evaluación de las políticas públicas de activación para el empleo.

**B. Recursos humanos a emplear en la actividad:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de personal** | **Número** | **Nº Horas/año** |
|
| Personal asalariado | 1 |  1.575 |
| Personal con contrato de servicios | 0 |  |
| Personal voluntario | 0 |  |

**C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beneficiarios y/o usuarios** | **Número** | **Indeterminado**  |
|
| Personas físicas |   |  |
| Personas jurídicas | 1 | Servicio Público de Empleo |

 **D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Objetivo*** | ***Indicadores*** | ***Valor propuesto*** |
| Definición e implantación de un conjunto de objetivos y criterios de actuación que sirvan de apoyo para integrar la transversalidad de género en las políticas de apoyo a la activación del empleo. | Políticas Activas de Empleo de la Comunidad Autónoma de Cantabria. | Población Cantabria |

**2.7.4.- Programa de Apoyo a Mujeres en los ámbitos Rural y Urbano, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Componente 23-12, Nuevas Políticas Públicas Para un Mercado de Trabajo Dinámico, Resiliente e Inclusivo.**

**Inversión 2, Empleo, mujer y transversalidad de género en las políticas públicas de apoyo a la activación para el empleo.**

**Tipo:** Propia

**Sector:** Social

**Función:** Otros

**Lugar de desarrollo de la actividad:** Ayuntamientos de Puente Viesgo, San Vicente de la Barquera y Santoña, Cantabria.

**A.- Descripción detallada de la actividad prevista.**

Programa destinado a mujeres desempleadas inscritas como demandantes de empleo en el Servicio Cántabro de Empleo, residentes preferentemente en municipios de menos de 5.000 habitantes, con necesidades de cualificación o recualificación formativa o profesional para la mejora de su empleabilidad.

**B. Recursos humanos a emplear en la actividad:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de personal** | **Número** | **Nº Horas/año** |
|
| Personal asalariado | 3 |  4.725 |
| Personal con contrato de servicios | 0 |  |
| Personal voluntario | 0 |  |

**C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beneficiarios y/o usuarios** | **Número** | **Indeterminado**  |
|
| Personas físicas |  84  | Mujeres desempleadas |
| Personas jurídicas |  |  |

**D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivo** | ***Indicadores*** | ***Valor propuesto*** |
| Diagnóstico de empleabilidad.Acciones de orientación laboral.Acciones formativas de cualificación y recualificación profesional.Talleres de competencias transversales. | Nº de beneficiarias. |  84 |

**2.7.5.- Programa Talento Joven.**

**Tipo:** Propia

**Sector:** Social

**Función:** Otros

**Lugar de desarrollo de la actividad**: Isla de Pedrosa**,** Cantabria.

**A.- Descripción detallada de la actividad prevista.**

Por acuerdo de Consejo de Gobierno de fecha 10 de Diciembre de 2021, se concede la subvención solicitada para impartir dos certificados de profesionalidad dentro de este programa, el de Actividades Auxiliares en Viveros, Jardines y Centros de Jardinería y el de Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales.

Las Escuelas de Talento Joven son un programa de formación en alternancia con el empleo que forma parte de la denominada formación dual del ámbito laboral.

Tienen como objetivo mejorar la empleabilidad de personas jóvenes desempleadas menores de 30 años, con la finalidad de facilitar su inserción laboral.

**B. Recursos humanos a emplear en la actividad:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de personal** | **Número** | **Nº Horas/año** |
|
| Personal asalariado | 34 |  53.550, |
| Personal con contrato de servicios | 0 |  |
| Personal voluntario | 0 |  |

**C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beneficiarios y/o usuarios** | **Número** | **Indeterminado**  |
|
| Personas físicas |  30 |  Desempleados/as |
| Personas jurídicas |  |  |

**D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivo** | **Indicadores** | **Valor propuesto** |
| CP Actividades Auxiliares en Viveros, Jardines y Centros de jardinería.CP Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales. | Nº de beneficiarias/os.Nº de beneficiarias/os |  15 15 |

**2.8.- PROGRAMA PRIMERA EXPERIENCIA PROFESIONAL.**

**Tipo:** Propia

**Sector:** Social

**Función:** Otros

**Lugar de desarrollo de la actividad:** Isla de Pedrosa **,**Cantabria.

**A.- Descripción detallada de la actividad prevista.**

Mediante resolución del Consejo de Gobierno se ha aprobado la convocatoria para el año 2022 de subvenciones del Programa de Primera Experiencia Profesional en las Administraciones Públicas, en empresas, fundaciones y otras entidades del Sector Público de la Comunidad Autónoma de Cantabria, en el marco de Garantía Juvenil, concediéndosele a esta Fundación la subvención solicitada para contratar cinco trabajadores/as mediante la modalidad de contrato en prácticas .El comienzo está previsto para septiembre del año 2022 con un año deduración.

Los cinco trabajadores/as son, tres técnicos/as del medio natural, un auxiliar administrativo/a y un educador/a social.

**B. Recursos humanos a emplear en la actividad.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de personal** | **Número** | **Nº Horas/año** |
|
| Personal asalariado | 5 | 7.875 |
| Personal con contrato de servicios | 0 |  |
| Personal voluntario | 0 |  |

**C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beneficiarios y/o usuarios** | **Número** | **Indeterminado**  |
|
| Personas físicas |  5  | Desempleados en Garantía Juvenil |
| Personas jurídicas |  |  |

**D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivo** | **Indicadores** | **Valor propuesto** |
| Realizar trabajos de mantenimiento de zonas verdes.Trabajos de auxiliar administrativo en la Fundación.Trabajo como educador/a social en el CRRD. | Nº de beneficiarias/os.Nº de beneficiarias/osNº de beneficiarias/os |  3 1 1 |

**3.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR (GASTOS) EN EL AÑO 2023**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **GASTOS / INVERSIONES** | **IMPORTE TOTAL** | **DIRECC, GEST.** | **APOYO AUTONOMÍA**  | **CRRD** | **SALUD**  | **VIV. SUP.** | **HOST.** | **SOPORTE** | **FORMACIÓN** | **PRIMERAS** |
| **ACTIVIDADES** | **Y MTO.** **(0)** | **PERSONAL** **(1)** | **(2)** | **PÚBLICA** **(3)** | **(4)** | **(5)** | **FUNCIONAL (6)** | **(7)** | **EXPERIENCIAS** **(8)** |
| Gastos por ayudas y otros | 42.905,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 42.905,00 | 0,00 |
|  *a) Ayudas monetarias* | *42.905,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *42.905,00* | *0,00* |
|  *b) Ayudas no monetarias* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
|  *c) Gastos por colabor. y otros órganos de gob.* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| Aprovisionamientos | 321.170,00 | 8.500,00 | 8.000,00 | 150.000,00 | 3.000,00 | 31.500,00 | 50.000,00 | 0,00 | 70.170,00 | 0,00 |
| **Gastos de personal** | **3.327.320,65** | **436.859,96** | **879.768,95** | **850.984,25** | **116.987,96** | **56.003,64** | **414.738,45** | **86.873,61** | **404.020,63** | **81.083,20** |
| Otros gastos de la actividad | 497.923,70 | 135.000,00 | 20.000,00 | 116.000,00 | 2.000,00 | 25.500,00 | 6.500,00 | 0,00 | 192.923,70 | 0,00 |
| Amortización del inmovilizado | 175.000,00 | 82.800,00 | 22.300,00 | 55.700,00 | 250,00 | 180,00 | 670,00 | 0,00 | 13.100,00 | 0,00 |
| Otros resultados | 200,00 | 200,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Gastos financieros | 1.500,00 | 1.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **Subtotal gastos ...** | **4.366.019,35** | **664.859,96** | **915.068,95** | **1.172.684,25** | **122.237,96** | **113.183,64** | **471.908,45** | **86.873,61** | **723.119,33** | **81.083,20** |
| Adquisiciones de Inmovilizado | 85.000,00 | 51.000,00 | 7.000,00 | 16.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11.000,00 | 0,00 |
| Cancelación de deuda no comercial | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Encomiendas de gestión (no gasto, no inversión) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **Subtotal inversiones…** | **85.000,00** | **51.000,00** | **7.000,00** | **16.000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **11.000,00** | **0,00** |
| **TOTAL RECURSOS EMPLEADOS** | **4.451.019,35** | **715.859,96** | **922.068,95** | **1.188.684,25** | **122.237,96** | **113.183,64** | **471.908,45** | **86.873,61** | **734.119,33** | **81.083,20** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**4.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS (INGRESOS) A OBTENER POR LA ENTIDAD EN EL AÑO 2023**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **INGRESOS** | **IMPORTE TOTAL** | **DIRECC, GEST.** | **APOYO AUTONOMÍA**  | **CRRD** | **SALUD**  | **VIV. SUP.** | **HOST.** | **SOPORTE** | **FORMACIÓN** | **PRIMERAS** |
| **ACTIVIDADES** | **Y MTO.** **(0)** | **PERSONAL (1)** | **(2)** | **PÚBLICA (3)** | **(4)** | **(5)** | **FUNCIONAL (6)** | **(7)** | **EXPERIEN.** **(8)** |
| Ingresos de la entidad por la actividad propia | 4.029.815,04 | 514.945,69 | 889.805,38 | 1.115.000,00 | 122.000,00 | 113.000,00 | 318.181,82 | 85.000,00 | 778.522,49 | 78.359,66 |
|  *a) Cuotas de usuarios y afiliados* | *33.000,00* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | *33.000,00* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  *b) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones* | *2.059.987,20* | *0,00* | *339.805,38* | *1.115.000,00* | *122.000,00* | *80.000,00* | *318.181,82* | *85.000,00* | *0,00* | *0,00* |
|  *c) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ej.* | *1.936.827,84* | *514.945,69* | *565.000,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *778.522,49* | *78.359,66* |
| Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil | 118.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 118.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Otros ingresos de la actividad | 43.204,31 | 3.150,00 | 3.000,00 | 2.000,00 | 0,00 | 0,00 | 35.054,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ej. | 175.000,00 | 82.800,00 | 22.300,00 | 55.700,00 | 250,00 | 180,00 | 670,00 | 0,00 | 13.100,00 | 0,00 |
| **TOTAL INGRESOS PREVISTOS** | **4.366.019,35** | **600.895,69** | **915.105,38** | **1.172.700,00** | **122.250,00** | **113.180,00** | **471.906,13** | **85.000,00** | **791.622,49** | **78.359,66** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **PREVISIÓN DE OTROS RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD** |
| **OTROS RECURSOS** | **IMPORTE TOTAL** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Deudas contraídas | 0,00 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Otras obligaciones financieras asumidas | 0,00 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Remanente ejercicios anteriores | 0,00 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS** | **0,00** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **5. PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS A EMPLEAR EN EL AÑO 2023** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Categoría / Puesto Trabajo | Nº de Trabajadores | Dirección y Admón. | CRRD | Pisos Supervisados | Programa Drogodependencias | Dependencia / SAD | Dependencia / SACEF | Hostelería | Informática | Formación | Violencia Género | Mujeres Rurales | Talento Joven | Primeras Experiencias |
| Técnico Superior / Gerente | **1** | 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Técnico Superior / Responsable Financiero | **1** | 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Técnico Superior / Responsable de Admón. y RRHH | **1** | 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Técnico Superior / Asesor jurídico | **1** | 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Técnico Superior / Coordinador Formación | **1** |   |   |   |   |   |   |   |   | 1 |   |   |   |   |
| Técncio Superior / Igualdad | **2** |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 2 |   |   |   |
| Técnico Superior / Docentes  | **3** |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 3 |   |   |
| Técnico Superior / Docentes / Coordinador | **4** |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 4 |   |
| Técnico Gº Medio / Coordinador RRHH | **1** | 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Técncio Gº Medio / Contratación | **1** | 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Administrativo / Administrativo | **5** | 1 | 1 |   |   | 2,26 |   | 0,74 |   |   |   |   |   |   |
| Auxiliar Apoyo Administrativo  | **3** | 1 |   |   |   |   | 2 |   |   |   |   |   |   |   |
| Técnico Superior Especialista / Médico Especialista | **1** |   | 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Técnico Superior / Psicólogo | **4,5** |   | 3 |   | 1,5 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Técnico Gº Medio / Enfermera | **1,09** |   | 1,09 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Técnico Gº Medio / Maestro Educador | **8** |   | 7 | 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Técnico sociosanitario | **4,33** |   | 4,33 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Técnico Gº Medio / Técnico Mantenimiento | **1** |   | 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Técnico Gº Medio / Educadora Social / Aux Apoyo Adtvo. / Técnico Forestal | **5** |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 5 |
| Responsable Servicios / Personal de Limpieza | **1** |   | 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Empleado Servicios / Personal de Limpieza | **2** | 0,5 | 1 | 0,5 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Técnico Superior / Médico | **1,08** |   | 0,08 |   | 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Técnico Superior / Coordinadora Dependencia | **1** |   |   |   |   | 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Técnico Gº Medio / Técnico SAD | **4** |   |   |   |   | 4 |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Técnico Gº Medio / Coordinadora SACEF | **1** |   |   |   |   |   | 1 |   |   |   |   |   |   |   |
| Técnico Gº Medio / Técnico SACEF | **10** |   |   |   |   |   | 10 |   |   |   |   |   |   |   |
| Supervisor Catering | **3** |   |   |   |   |   |   | 3 |   |   |   |   |   |   |
| Camarero | **11,5** |   |   |   |   |   |   | 11,5 |   |   |   |   |   |   |
| Técnico Superior / Responsable Informático | **1** |   |   |   |   |   |   |   | 1 |   |   |   |   |   |
| Técnico FP Informático | **1** |   |   |   |   |   |   |   | 1 |   |   |   |   |   |
| Alumnos en formación | **30** |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 30 |   |
| **TOTAL** | **115,50** | **8,50** | **20,50** | **1,50** | **2,50** | **7,26** | **13,00** | **15,24** | **2,00** | **1,00** | **2,00** | **3,00** | **34,00** | **5,00** |