

**RESOLUCIÓN POR LA QUE SE APRUEBA LA RELACIÓN PROVISIONAL DE PUNTUACIONES RESULTANTES DE LA SEGUNDA FASE DEL CONCURSO DE MÉRITOS, DE ENTREVISTA, EN LA CONVOCATORIA PARA LA FORMACIÓN DE UNA BOLSA DE EMPLEO DE CARÁCTER TEMPORAL, DE DIRECTOR/A DEL “TALLER DE EMPLEO ISLA DE PEDROSA” DE LA FUNDACIÓN CÁNTABRA PARA LA SALUD Y BIENESTAR SOCIAL FSP-MP.**

**FCSBS/CONV02/2024**

A propuesta de la Comisión de Valoración del proceso selectivo de referencia, una vez concluida la valoración de la prueba de entrevista y con carácter previo a la publicación de los listados definitivos de puntuaciones resultantes del mismo, en base a lo establecido en la base sexta de la convocatoria.

**RESUELVO**

**Primero.** Aprobar la relación provisional de puntuaciones obtenidas, en la fase de entrevista del concurso de méritos, por las personas aspirantes que obtuvieron las mejores puntuaciones en la fase primera de concurso, en el mismo orden en que fueron convocadas a la prueba, conforme a **Anexo I** adjunto a la presente.

**Segundo.** Conceder un plazo de TRES DÍAS NATURALES desde la publicación de la presente (hasta las 14:00 horas del lunes 3 de junio) para alegaciones a esta fase, mediante escrito motivado presentado ante el Registro de la Fundación.

En Pedrosa, a la fecha de la firma electrónica.

LA GERENTE DE LA FUNDACIÓN CÁNTABRA  
PARA LA SALUD Y BIENESTAR SOCIAL, F.S.P.-M.P.

## ANEXO I

**RELACIÓN PROVISIONAL DE LAS PUNTUACIONES DE ENTREVISTA, CORRESPONDIENTE A LA SEGUNDA FASE DEL CONCURSO DE MÉRITOS DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA FORMACIÓN DE UNA BOLSA DE EMPLEO DE CARÁCTER TEMPORAL DE DIRECTOR/A DEL “TALLER DE EMPLEO ISLA DE PEDROSA” DE LA FUNDACIÓN CÁNTABRA PARA LA SALUD Y BIENESTAR SOCIAL FSP-MP.**

**FCSBS/CONV02/2024**

<b>N.º ORDEN</b>	<b>NOMBRE Y APELLIDOS</b>	<b>DNI/NIE</b>	<b>NOTA ENTREVISTA</b>
1	CADELO VERDEJA, M <sup>a</sup> EUGENIA	***4282**	<b>1,83</b>
2	MANTECÓN REVUELTA, ENGRACIA	***2027**	<b>1,75</b>
3	IGNACIO TRUEBA, JULIO	***2169**	<b>NP*</b>
4	LÓPEZ MARTÍNEZ, JAVIER	***0975**	<b>NP*</b>

\* Nota: conforme a lo previsto en el apartado 2 de la base sexta, la incomparecencia en la entrevista determina la exclusión de la bolsa de trabajo.